

## Самозащита трудовых прав

В одном из выпусков газеты, мы говорили о гарантиях государственной защиты прав и свобод человека, о том, что каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом, в том числе посредством деятельности профессиональных союзов и осуществления государственными структурами контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Еще одним способом защиты трудовых прав является самозащита трудовых прав.

Самозащита предполагает самостоятельные активные действия работника по охране своих трудовых прав, жизни и здоровья без обращения или наряду с обращением в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров либо в органы по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде. Самозащита – это отказ от выполнения работы в целях защиты индивидуальных трудовых прав работника (права на определенность трудовой функции, закрепленной трудовым договором, на своевременное и в полном объеме получение заработной платы, на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности). Отказ выполнять работу в порядке самозащиты может длиться до того, как устранено нарушение трудовых прав. Результатом такого отказа может быть только восстановление нарушенного права работника.

Самозащиту трудовых прав необходимо отличать от забастовки, которая предоставляет собой отказ выполнять трудовые обязанности (полностью или частично) с целью разрешить коллективный трудовой спор, т.е. является способом разрешения коллективного трудового спора и направлена на отстаивание коллективных интересов или коллективных прав. Право на самозащиту реализуется работником самостоятельно. Наряду с использованием права на самозащиту работник может обратиться в органы Федеральной инспекции труда или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Самозащита трудовых прав может быть использована в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. К ним, в частности, относятся: незаконный перевод на другую работу (поручение работы, не предусмотренной трудовым договором); возникновение непосредственной угрозы жизни и здоровью работника; возникновение опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда; задержка выплаты заработной платы на срок более 15 дней; необеспечение работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручение работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Следует помнить, что работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей лишь в случае незаконного перевода, например, осуществленного без письменного согласия работника, перевода на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья, перевода на тяжелую работу, работу с вредными или опасными условиями труда. Если же перевод осуществляется в соответствии с законодательством, например, работодатель использует свое право на временный перевод в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части и при этом условия не меняются, работник не вправе отказаться от выполнения работы.

Общий порядок использования права на самозащиту законодательством не установлен, однако применительно к отдельным видам самозащиты имеется необходимость соблюдения определенной процедуры. Так, приостановка работы в случае задержки выплаты заработной платы возможна лишь после письменного извещения работодателя. Продолжительность приостановки выполнения трудовых обязанностей в

порядке самозащиты не ограничивается и определяется временем, необходимым для восстановления нарушенных прав работника. Сразу же после выплаты заработной платы, издания приказа о восстановлении на прежней работе, выдачи средств индивидуальной и коллективной защиты и т.п. работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей.

Важно отметить, что самозащита трудовых прав осуществляется работниками свободно. Руководитель, иные должностные лица организации не могут принуждать работника к выполнению работы, угрожать ему, оказывать иное психологическое давление. Не допускается также привлечение работников, реализующих право на самозащиту, дисциплинарной ответственности.

Незаконные действия лиц, представляющих интересы работодателя, могут быть обжалованы в суд или федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С жалобами на незаконные действия работодателя, препятствующего реализации права работника на самозащиту трудовых прав, также можно обращаться в органы прокуратуры. Применительно к предприятиям Тайшетского района перечисленными органами являются: Тайшетский городской суд, расположенный по адресу: г. Тайшет, ул. Суворова, 13; Государственная инспекция труда в Иркутской области по Тайшетскому району, расположенная по адресу: г. Тайшет, ул. Транспортная, 12, кабинет 404; Тайшетская межрайонная прокуратура, расположенная по адресу: г. Тайшет, ул. Бурлова, 8. Для работников предприятий ОАО «РЖД» - Тайшетская транспортная прокуратура, расположенная по адресу: г. Тайшет, ул. Андреева, 6.