

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Муниципальное образование «Тайшетский район»**  
**Тайшетское муниципальное образование**  
**«Тайшетское городское поселение»**  
**Дума Тайшетского городского поселения**  
**(четвертый созыв)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

От \_\_\_\_\_ г.

г. Тайшет

№ \_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Тайшетского городского поселения», утвержденное решением Думы Тайшетского городского поселения от 25.04.2013 г. № 85

Руководствуясь Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Уставом Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение», Положением «О муниципальной службе в Тайшетском муниципальном образовании «Тайшетское городское поселение», утвержденным решением Думы Тайшетского городского поселения от 25.04.2013 г. № 84, Дума Тайшетского городского поселения

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Тайшетского городского поселения», утвержденное решением Думы Тайшетского городского поселения от 25.04.2013 г. № 85 следующие изменения:

1.1. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

« 7.1. Муниципальным служащим при соблюдении условий, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются следующие виды премий по результатам работы:

- 1) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 2) ежеквартальная премия- за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей;
- 3) премия по итогам работы за год.

7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему при условии своевременного и качественного выполнения особо важных и сложных заданий с учетом его личного вклада по обеспечению задач и функций органов местного самоуправления Тайшетского городского поселения, исполнения им должностного регламента с учетом:

- оперативности и профессионализма муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;
- творческого подхода в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности администрации Тайшетского городского поселения ( его структурного органа) и муниципальных учреждений, качества обслуживания населения Тайшетского городского поселения;
- высокой исполнительской дисциплины и степени ответственности за результаты деятельности;

- высокоэффективного выполнения дополнительного объема работ, вызванного служебной необходимостью, а также связанное с временным отсутствием основного работника. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется одновременно с учетом выполнения особо важных и сложных заданий.

7.3. Ежеквартальная премия выплачивается муниципальным служащим за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей, за другие достижения в работе при условии:

- выполнения квартального плана работы соответствующего структурного органа администрации Тайшетского городского поселения;
- соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины;
- отсутствия обоснованных жалоб от граждан на конкретного работника или в целом на структурный орган.

Ежеквартальная премия выплачивается муниципальным служащим, проработавшим весь квартал, а также проработавшим неполный квартал за фактически отработанное время.

Уволившимся муниципальным служащим выплата ежеквартальной премии не производится.

7.4. Премия по итогам работы за год выплачивается муниципальным служащим за профессиональное, компетентное исполнение должностных обязанностей, за другие достижения в работе при условии:

- выполнения годового плана работы соответствующего структурного органа администрации Тайшетского городского поселения;
- соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины;
- отсутствия обоснованных жалоб от граждан на конкретного работника или в целом на структурный орган.

Премия по итогам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим весь календарный год, а также проработавшим неполный календарный год за фактически отработанное время.

Уволившимся муниципальным служащим выплата премии по итогам работы за год не производится.

7.5. Премии, выплачиваемые по результатам работы за квартал, по итогам работы за год не начисляются за период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- отпуска без сохранения заработной платы.

7.6. Премии выплачиваются в пределах экономии утвержденного фонда оплаты труда.

7.7. Выплата премий муниципальным служащим оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

7.8. Конкретный размер премий устанавливается представителем нанимателя (работодателя) и не может превышать размер месячного денежного содержания муниципального служащего.»

2.Администрации Тайшетского городского поселения обеспечить опубликование настоящего решения в официальных средствах массовой информации.

3.Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 г.

4.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет по экономической политике, бюджету и муниципальной собственности Думы Тайшетского городского поселения (Алехина М.А.).

Председатель Думы Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение»

О.В. Бычкова

Глава Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение»

А.М. Заика