

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Муниципальное образование «Тайшетский район»**  
**Тайшетское муниципальное образование**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 26.03.2020г.

г. Тайшет

№ 252

О работе общества с ограниченной  
ответственностью «Центральная аптека»  
за 2019 год

Согласно постановлению администрации Тайшетского городского поселения №810 от 10.07.2017г. «О приватизации муниципального унитарного предприятия «Центральная аптека № 20» было учреждено Общество с ограниченной ответственностью «Центральная аптека» (далее - Общество). Заслушав информацию генерального директора ООО «Центральная аптека» Т.М. Давыденко о работе предприятия за 2019 год, административный Совет при главе Тайшетского городского поселения отмечает, что в целях розничной торговли фармацевтическими товарами, повышения оптового товарооборота, собственного производства медикаментов для обеспечения отпуска населению, в том числе бесплатного и льготного отпуска по Федеральной программе, для жителей города и района, за период работы Обществом была проведена следующая работа:

Уставный капитал Общества составляет 5 966 тыс. рублей. По состоянию на 01.01.2019г. единственным учредителем Общества со 100% долей является Тайшетское муниципальное образование «Тайшетское городское поселение».

Договорные отношения Общества предусматривают заключение договоров с поставщиками на поставку лекарственных средств по Федеральному Закону №223 от 08.07.2011 года и на поставку услуг.

Основными поставщиками медикаментов являются ООО «Пульс», ЗАО «Катрен», ООО «Гранд капитал», ООО «Сиа Интернейшнл», ЗАО «Протек». Поставщиками на оказание услуг – ООО «Иркутская энергосбытовая компания», ООО «Байкалэнергосбыт», ООО «Ростелеком», ФГУП «Охрана». Всего заключено около двух тысяч договоров.

Трудовые отношения в Обществе регулируются законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими внутренними документами Общества.

Основными задачами кадровой политики Общества являются: планирование потребности в персонале, формирование и своевременная корректировка структуры и штата; создание и поддержка системы кадровой информации; обеспечение эффективной системы мотивации и стимулирования труда работников; обеспечение программы развития персонала, профориентация и адаптация работников, планирование индивидуального продвижения, формирование эффективной команды единомышленников, профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров; анализ соответствия кадровой политики Общества и оценки кадрового потенциала.

Кадровая работа в Обществе регулируется должностными инструкциями работников и Положением об аттестации работников.

Штатная численность Общества по состоянию на 31.12.2019 года составила 37 человек. На конец 2018 года штатная численность составляла 40 человек, таким образом, с

начала года штатная численность снизилась на 3 человек. Уменьшение численности произошло за счёт сокращения должности фасовщика и 2 – собственное желание.

Фонд заработной платы сложился в размере 15 403 тыс. рублей и составил 11.9% от товарооборота.

По сравнению с 2018г. произошел рост производительности труда на 12 %, в свою очередь заработная плата снизилась на 9,6 %, за счет перехода на сокращенную рабочую неделю некоторых категорий сотрудников.

Все изменения, касающиеся организации и оплаты труда работников, направлены на упорядочение доплат, повышение мотивации персонала и произведены без увеличения фонда заработной платы в целом по Обществу.

В течение 2019г. была продолжена работа по реализации обязательств Коллективного договора ООО «Центральная аптека» на 2017-2019гг. По основным направлениям коллективного договора.

Следует подчеркнуть, что Общество ведёт в отношении своих работников чётко выраженную социально-направленную политику, о чем говорят следующие показатели.

Отчёт об исполнении Обществом коллективного договора в 2019году, (тыс.руб.)

Наименование	Факт
Медосмотры работников	145
Доплаты за тяжёлые и вредные условия труда	13
Обучение, переподготовка и повышение квалификации	77
Компенсация в связи с сокращением штатов	306
Новогодние подарки детям работников	28
Материальная помощь на погребение близких родственников работника.	10
Материальная помощь к юбилейным датам сотрудников.	12
Материальная помощь (разовая премия по итогам работы за год)	184
Итого	848,00

По квалификации в целом все работники, включая административно-управленческий аппарат и рабочих, соответствуют предъявляемым требованиям.

Профессиональный состав работников Общества позволяет решать стоящие перед трудовыми коллективами производственные задачи.

В профессиональный состав работников Общества входят 7 человек с высшим образованием и 30 человек со средним профессиональным образованием.

В качественный состав работников, занимающих должности руководителей и специалистов Общества входят 5 человек, из них - четверо имеют высшее образование.

Ведется работа по повышению профессиональной квалификации персонала за счет повышения общеобразовательного уровня в высших и среднетехнических учебных заведениях, курсах повышения квалификации.

Оттока кадров нет, предприятие является привлекательным для молодых специалистов, так как осуществляется комплекс мер по созданию благоприятных условий для работы и перспективы карьерного роста.

Основные показатели деятельности Общества (тыс. руб.)

№ п/п	Показатель	2019 г.	2018г.
1	Доходы	129 748	125 165
1	Розничный товарооборот	118 599	107 556

.2	1	оптовый товароборот	5 641	12 184
.3	1	Собственное производство	3 812	3 999
		Вознаграждение за бесплатный и льготный отпуск	1 677	1 399
.	2	Расходы	126 033	124 998
.1	2	Расходы по закупке медикаментов	102 239	96 536
.2	2	Расходы по сторонним организациям за услуги	23 794	25 575
.	3	Прибыль от продаж	3 715	2 887
.	4	Результат от прочих доходов и расходов	(1 453)	(1 729)
.	5	Прибыль до налогообложения	1 300	622
.	6	Налог на прибыль (в т.ч. отложенные налоговые активы и обязательства)	334	455
.	7	Чистая прибыль	966	167
.	9	Капитальные вложения	1 235	1 193

Рост объема продаж по отношению к прошлому году, составил 3,6 %, что произошло за счет увеличения доходов от розничного товарооборота. Розница увеличилась на 11 043 тыс. руб..

В свою очередь оптовый товароборот снизился на 6 543 тыс. руб., что объясняется прекращением отпуска лекарственных средств ФАПам.

По отношению к 2018г. чистая прибыль увеличилась на 500 % и составила 966 тыс. руб.

В настоящее время Общество вложило много средств в благоустройство территории, разработку разделов рабочей документации, а так же приобретение основных средств, технологического оборудования и хозяйственного инвентаря.

Материально-техническая база остается на должном уровне, в соответствии с требованиями законодательства к нашей деятельности. Кроме того, запущена новая программа для автоматизации рабочих мест.

Движения денежных средств Общества за отчетный период, (тыс. руб.)

п/п	Наименование показателя	факт
1	Остаток ДС на начало периода	194
2	Поток по текущей деятельности	129 748
2.1	Поступления ДС - всего, в т.ч.:	129 748
2.1.1	поступление выручки	129 748
2.2	Расходование ДС - всего, в т.ч.	133 523
2.2.1	выплата поставщикам и подрядчикам, в т.ч.:	105 277
2.2.2	расчеты с персоналом по оплате труда	15 403
2.2.3	общие издержки	
2.2.4	расчеты с внебюджетными фондами	4 480
2.2.5	расчеты по налогам и сборам	2 411

2.2.6	выплаты процентов по кредитам и займам	802
2.2.7	Выдача беспроцентного займа	5 150
3	Поток по финансовой деятельности	8 810
3.1	Поступления по финансовой деятельности	8 810
3.1.1	поступления кредитов и займов	8 810
4	Расходования по финансовой деятельности	5 179
4.1	погашение кредитов и займов	5 179
5	Итого поступление	138 558
6	Итого расходование	138 702
7	Остаток ДС на конец периода	50

Структура бухгалтерского баланса Общества, (тыс. руб.)

Актив	2019	2018	Пассив	2019	2018
I. Внеоборотные активы			III. Капитал и резервы		
Нематериальные активы			Уставный капитал	5966	5966
Основные средства	8202	7967	Добавочный капитал		
Незавершенное строительство			Резервный капитал		
Отложенные налоговые активы			Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	987	21
Прочие внеоборотные активы			Итого по разделу III	6953	5987
Итого по разделу I	8202	7967	IV. Долгосрочные обязательства		
II. Оборотные активы			Займы и кредиты	0	95
Запасы, в т.ч.:	9913	9549	Отложенные налоговые обязательства		
сырье, материалы и другие аналогичные ценности			Прочие долгосрочные обязательства		
затраты в незавершенном производстве			Итого по разделу IV	0	95
готовая продукция и товары для перепродажи	9913	9549	V. Краткосрочные обязательства		
товары отгруженные			Займы и кредиты	9219	5432
расходы будущих периодов	312	00	Кредиторская задолженность	7679	7977
прочие запасы и затраты			в том числе: поставщики и подрядчики	6266	6806
НДС по приобретенным ценностям			задолженность перед персоналом организации	656	529
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 мес. после отчетной даты)			задолженность перед государственными внебюджетными фондами	374	231
в том числе покупатели и заказчики			задолженность по налогам и сборам	365	395
Дебиторская задолженность (платежи	5374	1281	прочие кредиторы	18	

по которой ожидаются в течение 12 мес. после отчетной даты)					
Краткосрочные финансовые вложения			Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов		
Денежные средства	50	194	Резервы предстоящих расходов		
Прочие оборотные активы			Прочие краткосрочные обязательства		
Итого по разделу II	15649	11524	Итого по разделу V	16898	13409
Баланс	23851	19491	Баланс	23851	19491

Дебиторская задолженность за 2019 год увеличилась на 4093 тыс.руб. и составила 5374 тыс.руб. за счет беспроцентного займа. Кредиторская задолженность за 2019 год составила 7679 тыс. руб., что на 298 тыс. руб. меньше, чем за прошлый период.

#### Анализ финансового состояния Общества, (тыс. руб.)

Показатель	2019	2018	отклонение
Общая рентабельность	0,74	0,13	х
Коэффициент текущей ликвидности (более 1)	0,93	0,86	108,14
Коэффициент соотношения собственных и заемных средств (более 0,7)	0,41	0,44	93,18
Стоимость чистых активов (более 0)	6953	5987	116,13
Рабочий капитал	-1129	-1885	х
Финансовая независимость (больше 0,4)	0,29	0,31	93,55

По отношению к 2018 г. рентабельность увеличилась в 6 раз и составила 0,74.

В целях улучшения финансового состояния Общества в 2020 году необходимо увеличить рентабельность до 2%, сократить затраты на капитальный и текущий ремонты. В следующую очередь необходимо увеличить объем продаж за счет розничного товарооборота, уменьшить заемные средства.

Руководствуясь ст.51 Федерального Закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение», Положением «Об Административном Совете при главе Тайшетского городского поселения», утвержденным постановлением главы Тайшетского городского поселения от 14.02.2008г. №95, администрация Тайшетского городского поселения

### ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять к сведению информацию генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Центральная аптека № 20» Т.М. Давыденко о работе предприятия за 2019 год.

2. Отделу по организационной работе, контролю и делопроизводству администрации Тайшетского городского поселения (Бычкова В.Д.) обеспечить опубликование настоящего постановления в официальных средствах массовой информации.

Глава Тайшетского  
городского поселения

А.М.Заика

Исп.: Тун-Куй-Сю О.В.  
тел.:2-12-72

