

**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**Муниципальное образование «Тайшетский район»**  
**Тайшетское муниципальное образование**  
**«Тайшетское городское поселение»**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 31.01.2025 г.

г.Тайшет

№ 57

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Библиотечное объединение» Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение»

Руководствуясь статьями 14, 51 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28 апреля 2017 года №22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Иркутской области», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение», администрация

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Библиотечное объединение» Тайшетского муниципального образования «Тайшетское городское поселение», утвержденное постановлением администрации Тайшетского городского поселения от 04 июля 2019 года №627:

1.1. Пункт 6 главы 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«6. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников основного персонала и не может превышать 9-ти размеров среднего должностного оклада работников основного персонала.»

1.2. Главу 3. «Стимулирующие выплаты» изложить в новой редакции:

«3.1. В соответствии с настоящим разделом локальными актами об оплате труда устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) За интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) За стаж непрерывной работы, за выслугу лет;
- 3) За профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- 4) Премияльные выплаты по итогам работы.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладам, ставкам заработной платы.

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения на основании предоставленных ежемесячных отчетов работников учреждения.

3.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся следующие категории выплат:

1) Надбавка работникам учреждения (библиотекарь, ведущий библиотекарь, главный библиограф, методист по работе с детьми и юношеством, библиотекарь каталогизатор) за репетиционную нагрузку – в размере не менее пяти процентов;

2) надбавка работникам учреждения (библиотекарь, ведущий библиотекарь, главный библиограф, методист по работе с детьми и юношеством, библиотекарь каталогизатор) за выполнение больших объемов работ – в размере не менее 5 процентов;

3) надбавка за организацию и проведение мероприятий, включенных в федеральные целевые программы – в размере не менее 5 процентов;

4) надбавка за организацию проектов, не предусмотренных государственными заданиями: за работу по заключению и исполнению муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров, а также за оказание услуг (выполнение работ) сверх установленного государственного задания учреждения, - в размере не менее 5 процентов;

5) надбавка за обеспечение производственно-творческой деятельности учреждения: за создание условий для комфортного посещения и (или) пребывания в учреждении, создание, реставрацию (ремонт) и эксплуатацию необходимых для реализации основной деятельности учреждения, предусмотренной уставом, библиотечного имущества – в размере не менее 5 процентов;

6) надбавка за создание условий для реализации национально-культурных прав граждан Российской Федерации, проживающих на территории Иркутской области, относящих себя к определенным этническим общностям: за разработку и реализацию планов и мероприятий в сфере культурной деятельности отдельных граждан, национальных культурных центров, национальных обществ и землячеств – в размере не менее 5 процентов;

7) надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ – в размере не менее 5 процентов.

3.5. К стимулирующим выплатам за непрерывный стаж работы, за выслугу лет относятся следующие категории выплат:

1) надбавка за непрерывный стаж работы – в размере не менее 5 процентов;

2) надбавка за выслугу лет – в размере не менее 10 процентов.

3.6. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся следующие выплаты:

1) надбавка работникам учреждения ( библиотекарь, ведущий библиотекарь, главный библиограф, методист по работе с детьми и юношеством, библиотекарь каталогизатор) за категорию (квалификационную, должностную, профессиональную) в следующих размерах:

ведущий – в размере 20 процентов;

высшей категории – в размере 15 процентов;

первой категории – в размере 10 процентов;

второй категории – в размере 5 процентов.

2) надбавка за важность выполняемых работ – в размере не менее 5 процентов.

Данная надбавка предусмотрена исключительно для заведующих отделами (секторами).

3) надбавка за самостоятельность выполняемых работ – в размере не менее 5 процентов.

Данная надбавка предусмотрена исключительно для заведующих отделами (секторами).

4) Надбавка молодым специалистам – в размере не менее пяти процентов устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и(или) по программам

профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы в соответствующем учреждении которых менее трех лет.»

2. Начальнику отдела по организационной работе, контролю и делопроизводству администрации Тайшетского городского поселения В.Д. Бычковой разместить в установленном порядке на официальном сайте администрации Тайшетского городского поселения и опубликовать в бюллетене «Вестник Тайшетского городского поселения».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Тайшетского  
городского поселения

В.В. Захарич