

Утверждаю
Руководитель Тайшетского филиала
КЦ ОГКУ Иркутской области

Л.А. Кудрявцева/
«31» 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о Женском клубе «Иду вперед!»

1. Общие положения

1.1. Женский клуб «Иду вперед!» (далее – Клуб) создан при Тайшетском филиале ОГКУ «Кадрового центра Иркутской области» (далее – Центр) и представляет собой добровольное неформальное объединение, созданное с целью развития трудового потенциала женщин. Это объединение, основанное на принципах взаимной поддержки и помощи, совместной инициативы и созидания.

1.2. В своей деятельности Клуб руководствуется нормативными правовыми актами РФ, органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления, правилами и нормативами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами Центра, настоящим Положением.

1.3. Работа Клуба определяется планом работы Клуба.

1.4. Клуб осуществляет свою деятельность за счет средств Центра и с использованием материально-технической базы Центра.

1.5. Клуб ведёт свою работу на бесплатной основе.

2. Цели Клуба

2.1. Повышение качества жизни женщин через:

- создание возможностей для развития трудового потенциала женщин;
- совместное преодоление факторов, мешающих развитию трудового потенциала женщин;
- повышение экономической независимости женщин, развитие возможностей самореализации женщин;
- формирование уверенного поведения на рынке труда; снятие психологического напряжения при трудоустройстве и трудовой самореализации.

3. Задачи клуба

3.1. Формирование знаний и навыков в сфере карьерной грамотности женщин.

КОПИЯ ВЕРНА

3.2. Психологическая и иная поддержка и помощь для развития трудового потенциала женщины.

3.3. Налаживание продуктивного сотрудничества между членами клуба, генерация новых идей и их совместная реализация.

3.4. Создание единого пространства для общения женщин, объединенных схожими интересами или проблемами.

3.5. Реализация наставнического и волонтерского потенциала.

3.6. Создание условий для выявления и развития талантов женщин.

3.7. Увеличение интеграции женщин в жизнь общества.

3.8. Взаимодействие с организациями - партнерами, разделяющими ценности Женского клуба и оказывающими содействие в решении задач, связанных с реализацией трудового потенциала женщин.

4. Организационная деятельность Клуба

4.1. Женский клуб создается, реорганизуется и ликвидируется по решению директора Кадрового центра Иркутской области.

4.2. Работа Клуба должна предусматривать информационно-образовательные, познавательные-развлекательные и дискуссионные мероприятия.

4.3. Операционными задачами, связанными с организацией клубных мероприятий и взаимодействием с членами Клуба, в том числе сбором обратной связи, занимается Председатель Клуба. Председатель Клуба назначается приказом руководителя филиала из числа специалистов Центра.

Председатель Клуба:

- формирует программу занятий Клуба;
- ведёт творческую работу на основе утверждённой программы;
- ведёт журнал учёта работы Клуба;
- обеспечивает решение возложенных на Клуб задач и несёт персональную ответственность за результаты его деятельности;
- составляет перспективные и текущие планы деятельности Клуба;
- представляет отчёт о деятельности Клуба руководителю Центра;
- вносит предложения по совершенствованию работы Клуба.

4.2. Основным органом клубного самоуправления является Совет Клуба. Совет Клуба определяется на первом собрании Клуба.

Рекомендуется включить в Совет Клуба:

- руководителя Клуба / председателя Клуба;
 - представителя (ей) основной целевой группы Клуба;
 - представителя местных политических кругов (партии «Единая Россия»);
 - представителя местной некоммерческой организации и / или благотворительного фонда (при наличии), занимающихся решением проблем целевой группы Клуба (по согласованию);
 - представителей органов социальной защиты населения;
 - представителя органов местного самоуправления (по согласованию).
- Основные задачи работы Совета Клуба:

КОПИЯ ВЕРНА

- собирает информацию о потребностях участников клуба (через опросы и интервью),
- разрабатывает стратегию и дорожную карту работы клуба,
- организует мероприятия клуба, распределяя обязанности, занимаясь ресурсным обеспечением,
- организует мониторинг эффективности работы клуба,
- привлекает новых участников в клуб.

Каждый член Совета Клуба отвечает за определенный участок работы клуба (при необходимости – за проведение конкретных мероприятий)

4.3. Членами Клуба могут стать все желающие безработные женщины, женщины, ищущие работу.

4.4. В работе Клуба могут принимать участие неограниченное количество сотрудников Центра.

4.5. Собрания Клуба проводятся не реже одного раза в месяц.

4.6. Признаки качественной организации работы Клуба:

- у всех членов Клуба общие интересы;
- члены Клуба лично взаимодействуют между собой, а не только через его лидеров;
- выстроено регулярное общение;
- участники мероприятий считают себя членами Клуба;
- большинство членов Клуба участвует в работе и имеет свои роли.

4.7. Показателями эффективности работы Клуба являются количество трудоустроенных или открывших собственное дело членов Клуба.

5. Права Клуба

Клуб имеет право принимать участие в городских, областных, региональных, общероссийских и международных мероприятиях направленных на реализацию целей Клуба в соответствии с настоящим положением.

КОПИЯ ВЕРНА